Program Förändringslabbet

Program 6 dagar, 3 tillfällen



Plats:

Datum:
2027-03-16 - 2027-05-11

Tid:
Internat 16-18 mars 2027 · Programdag 7 april 2027 · Programdagar 10-11 maj 2027 · Uppföljning 3 timmar i augusti, datum fastställs med deltagarna.

Pris:

Övrigt:
Logikostnader tillkommer

Anmäl dig här

Betalnings- och avbokningsvillkor

Förändringslabbet – ta nästa steg i ditt förändringsarbete

Driver du ett förändringsarbete i försäkringsbranschen och behöver komma vidare? Förändringslabbet är ett praktiskt program där du arbetar med en aktuell utmaning i din egen verksamhet och utvecklar din förmåga att driva förändring.

Du får stöd att förstå vad som bromsar arbetet, undersöka viktiga intressenters behov och testa nya vägar framåt. Målet är att ge dig bättre underlag för nästa steg och stärka din förmåga att få med dig andra.

Under programmet varvar du gemensamma träffar med intervjuer och mindre experiment i din egen organisation. Du får metoder, återkoppling och nya perspektiv från programledningen och andra deltagare som också driver förändring.

Vem passar programmet för?

Förändringslabbet vänder sig till dig som driver förändring inom försäkringsbranschen. Du kan vara ledare med eller utan personalansvar, men behöver ha mandat att driva arbetet framåt.

Programmet passar särskilt dig som vill komma vidare i ett förändringsarbete som har fastnat, går för långsamt eller behöver bättre förankring i organisationen.

För att delta behöver du:

- **har några års erfarenhet - personalansvar krävs inte,**
- **har mandat att driva förändring,**
- **driver ett förändringsarbete som pågår åtminstone till sista programtillfället,**
- **har kunskap om affärsutveckling**
- **är beredd att utmana dig själv, testa i praktiken och dela relevanta erfarenheter med gruppen.**

Delta gärna två eller tre personer från samma organisation, så att ni kan stötta varandra mellan träffarna. Ni behöver inte arbeta med samma förändringsarbete.

Det här får du med dig

Efter programmet har du utvecklat både ditt förändringsarbete och din egen förmåga att driva förändring. Du har undersökt viktiga antaganden, prövat nya arbetssätt och fått bättre förutsättningar att navigera i osäkerhet, mobilisera resurser och skapa rörelse i organisationen. Du har också en konkret plan framåt och ett nätverk av andra förändringsaktörer i branschen. Efter sommaren träffas gruppen igen för uppföljning.

Du får också

- **En konkret plan framåt – baserat på det du har undersökt och lärt under programmet.**
- **Intressentinsikter – egna insikter och data från intervjuer.**
- **Utvecklad innovations- och förändringsförmåga – bland annat att agera i osäkerhet, testa antaganden, lära snabbare och mobilisera resurser.**
- **Verktyg och arbetssätt – från startupvärlden och andra verksamheter, anpassade till en etablerad och reglerad verksamhet.**
- **Ett nätverk – kollegor i branschen som också driver förändring.**
- **Ökad självinsikt – genom EMP verktyget, reflektion och egen uppföljning av hur dina förmågor utvecklas under och efter programmet.**
- **Inspiration och nya perspektiv – från andra deltagare, startupvärlden och andra relevanta verksamheter, med fokus på vad du kan omsätta i ditt eget förändringsarbete.**

Så arbetar du i Förändringslabbet

Ditt eget förändringsarbete står i centrum genom hela programmet. Du arbetar praktiskt med att förstå vad som hjälper eller bromsar förändringen, kartlägga viktiga intressenter och testa vägar framåt. Mellan träffarna genomför du intervjuer och experiment i din egen verksamhet och tar med dig erfarenheter och lärdomar tillbaka till gruppen.

Det praktiska arbetet varvas med korta kunskapsinslag, erfarenhetsutbyte, inspiration och guidad reflektion. Du utvecklar successivt din förmåga att driva förändring, agera i osäkerhet, lära snabbare och mobilisera människor och resurser.

Under programmet arbetar du med:

- **EMP-självskattning –** *Entrepreneurial Mindset Profile* **är ett forskningsbaserat verktyg som används internationellt inom både näringslivet och akademin. Du får en individuell rapport över dina entreprenöriella styrkor och utvecklingsområden. Verktyget mäter egenskaper och färdigheter kopplade till ett entreprenöriellt mindset. Utifrån resultatet reflekterar du över hur dessa påverkar ditt sätt att driva innovation och förändring och väljer själv vad du vill utveckla under programmet.**
- **Hands-on-pass – praktiskt arbete med utgångspunkt i ditt eget förändringsarbete, exempelvis intressentkartläggning, intervjuer och experiment, med syfte att ta förändringsarbetet snabbare mot mål.**
- **Erfarenhetsutbyte och inspiration – du blir del av en grupp där alla driver verkliga förändringsarbeten. Ni delar erfarenheter och lärdomar på metanivå, utmanar varandras perspektiv och hjälper varandra vidare. Du får också inspiration från startupvärlden och etablerade verksamheter.**
- **Korta kunskapsinslag – metoder, processer och erfarenheter från startupvärlden och etablerade verksamheter, bland annat Customer Discovery, Lean Startup och Effectuation.**
- **Reflektion, kropp och närvaro – guidade inslag som hjälper dig att stanna upp, reflektera och integrera insikter och lärdomar från programmet.**

Programmets steg och datum

Programmet omfattar motsvarande fem dagars programtid, inklusive ett internat med två övernattningar. Övriga programdagar genomförs i Svenska Försäkringsföreningens lokaler. Efter sommaren träffas gruppen för en uppföljning på tre timmar.

Inför starten

Inför programmets start fyller du i EMP verktyget.

1. Fågeln i handen – börja med det du redan har (internat, 1,5 dagar), 16–18 mars
Programmet inleds med att du får ditt individuella EMP-resultat, som ger dig en tydligare bild av dina entreprenöriella styrkor och utvecklingsområden. Du undersöker vad i din organisation som hjälper eller bromsar förändring, kartlägger viktiga intressenter och resurser och tränar på att presentera ditt förändringsarbete tydligt och skapa förståelse för det. Tillsammans med övriga deltagare får du nya perspektiv på din utmaning och lämnar internatet med skarpare fokus på vad du behöver förstå bättre och vilka intervjuer du vill genomföra inför nästa omgång.

2. Experimenterande – testa för att lära, 7 april

Du tar med dig erfarenheter från de intervjuer du har genomfört och delar lärdomar på metanivå med övriga deltagare – exempelvis vad som överraskade dig, vilka antaganden som utmanades och vad du vill undersöka vidare. Genom erfarenhetsutbyte, kunskapsinslag och praktiskt arbete lär du dig hur du kan testa viktiga antaganden i liten skala, lära snabbare och minska risken innan du satsar större. Du lämnar dagen med en plan för vilka intervjuer och experiment du vill genomföra härnäst.

3. Agerande & mobilisering – skapa rörelse, 10 maj

Du bygger vidare på det du har lärt dig genom intervjuer och experiment och arbetar med hur du kan skapa mer rörelse i ditt förändringsarbete. Du tränar på att mobilisera resurser, förankra, anpassa din kommunikation och få gehör hos olika intressenter.

4. Reflektion & lärande – ta nästa steg, 11 maj

Du och övriga deltagare delar erfarenheter och lärdomar från era förändringsarbeten: vad ni har prövat, vad har fungerat och vad ni har upptäckt längs vägen. Du får återkoppling och nya perspektiv, reflekterar över hur både ditt förändringsarbete och din egen förmåga har utvecklats och formulerar en konkret plan framåt.

Uppföljning efter sommaren, 3 timmar
Gruppen träffas igen för att följa upp vad som har hänt i förändringsarbetena, dela nya lärdomar och ge varandra återkoppling.

Under programmet medverkar även andra personer med kompletterande kompetens samt som inspiratörer från andra verksamheter.

Föreläsare

Har du frågor? Kontakta oss.

Har du frågor? Kontakta mig!



Stina Wärn
Projektledare, Svenska Försäkringsföreningen

stina.warn@forsakringsforeningen.se
08-522 789 98